

OmrådeMED Administration - Høringssvar vedrørende genåbning af budget 2020 og den økonomiske genopretning

I planen "Beredskabs- og råderumsinitiativer for budget 2020 – 2024" under økonomiudvalgets område er der **store besparelser** på det administrative område – uden at det tydeligt fremgår, hvilke konsekvenser det vil have.

Siden kommunesammenlægningen i 2007 har der årligt været gennemført effektiviseringstiltag og besparelser i hele administrationen.

Derfor vil Område MED ADM gøre opmærksom på, at yderligere besparelser vil få konsekvenser på serviceniveauet og længere sagsbehandlingstider.

Udover længere sagsbehandlingstid kan det også betyde øgede driftsudgifter grundet manglende overblik. Der vil eks. komme længere ventetid ved ekspeditioner. Alt i alt giver det udslag i at serviceniveauer overfor borgere, virksomheder, politikerne, ledelsen og afdelinger/institutioner reduceres.

Administrationen er en forudsætning for at understøtte at andre faggrupper kan løse deres opgaver godt, og at borgerne får en effektiv og optimal service.

Hvis yderligere besparelser på administrationen bliver en realitet, skal der ske en skarp prioritering af opgavefordelingen, og det bør fremgå meget tydeligt, hvilke opgaver der bortfalder.

Besparelserne vil også betyde at medarbejderne bliver udsat for et endnu øget arbejdspress, idet der er færre til at løfte opgavebyrden. Et større arbejdspress presser arbejdsmiljøet. Når arbejdsmiljøet ikke er godt, resulterer det i øget sygefravær, der igen vil øge udgifterne.

Det er svært at skrive et høringssvar der bliver andet end meget generelt i vendingerne, når det ikke er mere klart, hvordan reduktionerne skal gennemføres – og at det derfor bliver op til de øvrige Område MED at sikre at medarbejderne bliver inddraget i de reduktioner, der gennemføres på hvert enkelt område.

Den meget korte frist for at give høringssvar er ikke tilstrækkelig, idet det er tvivlsomt om alle medarbejdere når at blive hørt, og dermed få de nødvendige og gode drøftelser, der senere skal danne grundlag for de voldsomme indgreb i organisationen.

Vi forventer derfor at medarbejderne også bliver inddraget i den proces der følger efter en beslutning om at reducere på det administrative område.

Det kan bl.a. handle om at informationen om konsekvenser for besparelserne gives koordineret til de berørte afdelinger, samt deres kolleger i resten af administrationen.

Vi i Område MED ADM står naturligvis til rådighed som en kompetent og nødvendig samarbejdspartner.

Vi anerkender den fælles udfordring, som ikke kan løses, uden at alle medarbejdere bidrager med et åbent sind.

Dette fordrer gensidig tillid med pålidelig information og medinddragelse fra start til slut.