

Høringsvar fra Center for Social Rehabilitering

Nedenstående er høringsvar fra medarbejdere i CSR, efter at initiativerne til en økonomisk handleplan blev drøftet på LokalMED møde den 17. april 2020.

Medarbejderne forholder sig til punkt 12-B-1

Der er taget initiativ til Virtuel bostøtte via Life Manager, som supplement til fysisk fremmøde i bostøtten. Der kan afvikles flere kontakter via virtuel bostøtte til borgerne og dermed frigive medarbejderressourcer til at varetage flere borgere i bostøtten og er dermed i tråd med hjemtagelsesstrategien. Den Virtuelle bostøtte vil ligeledes nedbringe udgiften til befordringsgodtgørelse.

Bemærkninger fra medarbejdere: Virtuel bostøtte kan ikke stå alene, da det ikke giver medarbejderne mulighed for at vurdere borgernes velbefindende. Medarbejderne mener, at et estimat på gennemførte kontakter til borgere på 40 % er optimistisk og endnu for tidligt at kunne vurdere.

Botilbuddene Lindebo og Kollegiet har ikke besat alle pladser. Lindebo forventes til efteråret at have 2 ledige pladser – der arbejdes aktuelt på en hjemtagelse og der er en sag i Ankestyrelsen, hvor der tilbageholdes en plads og afventes afgørelse.

Kollegiet har 3 ledige pladser. Der pågår en screeningsanalyse af overgangsunge fra Familiecenteret, der kunne have behov for Kollegiets tilbud, ligesom det undersøges om der er borgere i eksterne tilbud der vil kunne profitere af tilbuddene.

Bemærkninger fra medarbejdere: Hjemtagelses strategien har tidligere været for optimistisk og der er bekymring hos medarbejdere om, at det fortsat forholder sig således.

Udbygning af gruppetilbud – der arbejdes på en udbygning gruppetilbud til borgere i stedet for individuel bostøtte.

Bemærkninger fra medarbejdere: Det kan fastlåse medarbejdere der varetager gruppetilbud, så de bliver mindre fleksible ift. øvrig opgaveløsning. Fra et tidligere besøg i Randers forlyder det, at besparelserne ikke hentes hjem ved gruppetilbud, og hvis borgere ikke kan profitere af gruppetilbud "faldt" de ud, så vi ikke yder den hjælp borgere har behov for. Blik for at tilbud skrues sammen, så de ikke bliver kompromisløse ift. kerneopgaven

Venlig hilsen

Medarbejderrepræsentationen i LokalMED under Center for Social Rehabilitering.