

## Høringssvar genåbning af budget 2020 fra medarbejderrepræsentanterne i Hovedudvalget

### Til Byrådet

Genåbningen af budget 2020 står i skærende kontrast til budgetbeslutningen for kun seks måneder siden - hvor det i pressemeddelelsen blev udtalt at "budgetforliget er et udtryk for en robust økonomi i balance".

Budgetoverskridelserne i 2019 og ind i 2020 viser at de ansatte på flere områder har særdeles vanskeligt ved at løse de pålagte opgaver indenfor de givne rammer. Og i redegørelse fra direktionen i talesættes vanskeligheder med budgetoverholdelse, styringsmæssige udfordringer og ambitiøs budgetlægning.

Som medarbejdere i Syddjurs Kommune er vi derfor dybt bekymrede. Både for den aktuelle situation og de beslutninger som skal træffes af Byrådet den 29. april – på en meget kort bane – og det som venter i årene frem.

Vi anerkender at der nødvendigvis skal handles på den kritiske økonomiske situation her og nu – men beklager stærkt at vi nu pludselig står overfor servicereduktioner og afskedigelser i hele vores organisation.

Medarbejderrepræsentanterne opfordrer derfor til at budgetbeslutningen ikke kun består af et kapitel med tal og regneark – men også rummer et kapitel med politisk tilkendegivelse omkring serviceniveau, personale- og arbejdsforhold, de ansattes trivsel og arbejdsmiljø, samt Syddjurs Kommune som en fortsat attraktiv arbejdsplads. Der er brug for al mulig opbakning til vores fortsatte virke og relevant kommunikation i den forbindelse – både internt og eksternt.

I de politiske forhandlinger appellerer vi til at der sikres klarhed over de forhold og konsekvenser som beslutninger måtte medføre og at der rettes opmærksomhed på:

- Analyse af afledte effekter og mulige meromkostninger i andre sammenhænge ved budgetreduktioner.
- Ved rammebesparelser skal medfølge procesplan og mulige bud på den senere udmøntning.
- Antal afskedigelser som følge af beslutning – hvilke faggrupper og områder.
- Sikring af balancen mellem opgaver og ressourcer ved afskedigelser og omstilling – tydelig implementering.
- Fokus på psykisk arbejdsmiljø og trivsel i forbindelse med forandringerne.

I sammenhæng med disse opmærksomhedspunkter henviser vi i øvrigt til de aktuelle høringssvar fra alle områdeMED-udvalg og fra vores kollegaer ude på arbejdspladserne.

Det er vores håb at der nu og fremover bliver truffet politiske beslutninger, som kan sikre mere holdbare rammer for vores indsats for børn og borgere – vel vidende at vores samfund er udfordret mere end længe set.

Vi ønsker held og lykke med nogle ordentlige budgetaftaler - og vi tror stadig på at vi lykkes bedst når vi gør det sammen 😊

På vegne af medarbejderrepræsentanterne i Hovedudvalget  
Kim Ager, næstformand, 21. april 2020