

Høringsvar i forbindelse med genåbning af budget 2020 for Syddjurs Kommune

Vedr. 11-B-6 Skoleområdet-PPR

I forbindelse med genåbning af budget 2020, er der foreslået en reduktion på 2 stillinger i PPR, hvilket svarer til 10% af PPRs bemanning. Dertil er beskrevet, at forventede konsekvenser vil være et øget pres på PPR og potentielt øget ventetid på indsatsen, såfremt en forudsat effektivisering af arbejdsgange ikke realiseres. Fra PPRs side er vi meget bekymrede for den aktuelle konsekvensbeskrivelse, som vi finder misvisende og ikke fyldestgørende. Vi frygter derfor, at man fra politisk side ikke er tilstrækkelig oplyst om de reelle konsekvenser en sådan reduktion vil medføre.

Hovedpointerne i PPRs høringssvar er følgende:

- PPR kan ikke effektiviseres yderligere gennem udvikling af egne interne rammer, arbejdsgange og procedure.
- En reduktion i PPR vil have betydelig indvirkning på ventetider hos PPR i udførelsen af lovgivningsmæssige kerneopgaver.
- En reduktion i PPR vil ydermere betyde, at PPR ikke vil være i stand til at fortsætte med at understøtte det politiske ønske om at rådgive og opkvalificere det pædagogiske personale i forhold til at løfte inklusionsopgaven og fastholde børn i almen- fremfor specialregi.

I foråret 2019 blev et eksternt konsulentfirma inddraget med henblik på at bidrage til kvalificerede bud på effektivisering i PPR. Denne proces havde afsat i, at PPR allerede på daværende tidspunkt oplevede en markant stigning i henvendelser og anmodninger om lovmæssige vurderinger og indsatser i forhold til børn og unge. Dette i en sådan grad, at det medførte øgede ventelister samt bekymrende ubalance mellem tid og opgaver i personalets trivselsevaluering.

I PPR har vi nu i over et år haft fokus på at effektivisere og optimere interne arbejdsgange og procedurer med afsæt i LEAN-anbefalinger. Herved har vi været i stand til at imødekomme det fortsat stigende antal henvendelser samt fastholde tilbud og indsatser, der retter sig mod at opkvalificere det pædagogiske personale i forhold til inklusionsopgaven og udsatte børn og unge. Dette er lykket til trods for, at vi ikke fik tilført en ny stilling fra starten af 2020, idet den tidligere vedtagne udvidelse blev annulleret ved budgetforliget i efteråret 2019.

På nuværende tidspunkt mener vi derfor, at det vil være fejlagtigt at antage, at PPR vil kunne effektiviseres yderligere gennem udvikling af egne interne rammer, arbejdsgange og procedure.

En reduktion i PPR vil have betydelig indvirkning på ventetider hos PPR i udførelsen af lovgivningsmæssige kerneopgaver. Her tænkes på lovpligtige opgaver vedrørende rådgivning, undersøgelser, vurderinger, undervisning og behandling af børn og unge med adfærdsvanskeligheder eller nedsat fysisk, sproglig eller psykisk funktionsevne samt deres familier.

En reduktion i PPR vil ydermere betyde, at PPR ikke vil være i stand til at fortsætte med at understøtte det politiske ønske om at rådgive og opkvalificere det pædagogiske personale i forhold til at løfte inklusionsopgaven. Vi vil dertil gøre opmærksom på, at denne indsats fra PPR, indebærer minimale udgifter for Kommunen sammenlignet med hvad tilsvarende ydelser ville koste hos eksterne udbydere.

Med håb om at eventuelle besparelser træffes ud fra et tilstrækkeligt oplyst grundlag.

Med venlig hilsen og på vegne af hele PPR

MED-udvalget i PPR

Stine Skou Andersen, Kristine Skov Kloppenborg og Birgitte Tonsgaard