

Høringssvar – Genåbning af budget 2020 - OmrådeMED Staben

I Staben ser vi med stor bekymring på de økonomiske og styringsmæssige udfordringer, Syddjurs Kommune står overfor, og som løbende har udviklet sig gennem 2019 og ind i 2020. Vi er meget bevidste om, at vi alle er nødt til at bidrage til, at vi i fællesskab kan sikre en genopretning af kommunens økonomi, så Syddjurs Kommune igen kan komme til at stå på et solidt og sikkert økonomisk fundament. I Staben vil vi fortsætte med at gøre vores bedste for at bidrage til det, for det er helt afgørende, hvis vi fortsat skal kunne levere god service til kommunens borgere og løbende udvikle den samt være en god og attraktiv arbejdsplads for dygtige medarbejdere.

I forbindelse med budget 2019 og igen i forbindelse med budget 2020 er administrationen og herunder Staben, blevet pålagt betydelige budgetreduktioner på 12,1 mio.kr. i 2020 og 12,6 mio.kr. i 2021 og frem. I budgetterne for 2020 og 2021 er Staben alene blevet pålagt besparelser på 3,2 mio. kr. Ultimo 2019 gennemgik Staben derfor en reduktion i medarbejderstaben svarende til en besparelse på 4,5 mio. kr. i helårsvirkning, og vi er på den baggrund nu samlet ca. 75 medarbejdere og ledere i Staben. Det har krævet mange kræfter, skærpede prioriteringer og ikke mindst engagerede medarbejdere og ledere. Og det er en tilpasningsproces, vi stadig er i gang med, for så store ændringer tager tid.

Staben står igen til at skulle bidrage væsentligt i forbindelse med både beredskabsinitiativer til genåbningen af 2020 og råderumsforslag til budget 2021. Det konkrete beredskabsforslag, der lige nu indgår på Stabens område, har fokus på muligheder for at udskyde budgetsatte initiativer fra 2020 til 2021. Det er en række digitale udviklingsprojekter m.v. og derudover, at der anvendes færre midler til markedsføring og konsulenter. Samlet forslag om udskydelse af udgifter for i alt 4,6 mio. kr. til 2021. Disse udskydelser har ikke nogen umiddelbare personalemæssige konsekvenser.

Derudover skal Staben bidrage med en større andel på ca. 2,5 mio.kr. af de generelle administrative besparelser på i alt 6,8 mio.kr. fra 2021. Stabens andel af den samlede besparelse er forholdsvis stor, da Stabens budget blandt andet skal dække hele kommunens tværgående IT-systemer og -løsninger. Vi har de senere år haft stort fokus på at optimere vores indkøb, kontrakter mm. på blandt andet IT og digitaliserings-området, ligesom vi netop nu er i gang med at implementere en ny ERP-løsning, der har bidraget med et fremtidigt besparelspotentiale i budget 2020. Derfor vil det også blive en udfordring at finde yderligere optimeringsmuligheder på vores øvrige drift, uden at det vil kunne få konsekvenser for de muligheder, vi har for at levere blandt andet de IT- og digitaliseringsløsninger, der understøtter hele organisationen, herunder i forbindelse med udviklingsinitiativer.

Vi vil i forlængelse heraf opfordre til, at der i forbindelse med de fremtidige besparelser på administrationen og herunder Staben skabes en god gennemsigtighed i forhold til, hvilke opgave- og personalemæssige konsekvenser, forslagene indebærer. Det er vigtigt, at der fra politisk side - som ved øvrige forslag i forbindelse med beredskabsinitiativer og budgetforslag – kan foretages en gennemsigtig prioritering af ressourcer og service også på det administrative niveau. Det administrative område dækker således over mange forskellige funktioner og medarbejdergrupper – f.eks. socialrådgivere, visitatorer, digitaliseringsmedarbejdere etc. De seneste års investeringsstrategier har blandt andet haft fokus på forebyggelse og flere medarbejdere til at løfte de opgaver for at opnå gode effekter for både kommunens økonomi og borgerne.

Lige nu hvor kommunen står med store styringsmæssige udfordringer, har vi i Staben en stor og vigtig opgave i forhold til at understøtte styringsmulighederne på alle niveauer – den politiske og administrative ledelse skal kunne følge udviklingen tæt gennem blandt andet god ledelsesinformation, sikring af muligheder for prioritering og løsninger samtidig med, at vores understøttelse af det decentrale niveau og sikker drift er helt afgørende. Vi er bekymrede for, hvordan vi fortsat skal løfte denne opgave, men vi vil gøre vores bedste for at bidrage til de bedste løsninger med mindst mulige servicekonsekvenser sammen med vores gode kollegaer i hele den øvrige organisation.

Med venlig hilsen

Medarbejderrepræsentanter i OmrådeMED Staben.

Hanne Brøbech, Erling Haunstrup Poulsen, Dorrit Thøgersen